

VERSLAG VERGADERING GMR - CvB

Datum | tijd: 24 november 2025 | Inloop met broodje vanaf 17.30 uur
Vergadering 18.00-20.00 uur

Locatie: BSB, Haarlemmermeerzaal.

Aanwezig: GMR, CvB

1. Opening

1.a Welkom en vaststellen agenda

De voorzitter heet iedereen van harte welkom; in het bijzonder de leden van de GMR die vanavond voor het eerst deelnemen aan de vergadering. Hij stelt voor om een voorstelrondje te doen bij agendapunt 1c

1.b Mededelingen namens het CvB

Het afdelingshoofd HR koppelt terug over de procedure omtrent de benoeming van de ambtelijk secretaris. De functiebeschrijving is door Leeuwendaal gemaakt op basis van input vanuit de GMR. Hierover heeft Leeuwendaal nog uitleg gegeven aan de het DB-GMR. Doordat de nadruk ligt op organisatorische elementen is de inschaling op schaal 7 gedaan. In april 2026 zal een eerste evaluatie plaatsvinden. Indien dit een gewijzigde functie invulling met zich meebrengt, dan kan dit consequenties hebben voor de inhoud van de functiebeschrijving en daarmee mogelijk ook voor de inschaling. In ieder geval zal de functie dit schooljaar zo worden ingevuld. De voorzitter bedankt voor de toelichting en geeft aan dat de GMR erg blij is met de huidige invulling van deze functie.

1.c Mededelingen namens de GMR

- Aansluitend vult de ambtelijk secretaris hierop nog aan dat wat betreft de GMR er een functieomschrijving is gemaakt, die uitgaat van wat de GMR nodig heeft aan ambtelijke ondersteuning, los van zijn persoon.
- Tenslotte koppelt de voorzitter de stand van zaken terug met betrekking tot de samenstelling van de GMR. Voor de vier beschikbare plekken in de p-geleding hebben er zich drie kandidaten gemeld, waarvan één lid dat een tweede termijn aangaat: de heer Midas Koops. Daarnaast zijn de heren Kevin Wolda en Michel Blokland gestart als lid. De voorzitter stelt het CvB voor om de openstaande zetel in te vullen bij de volgende reguliere verkiezingen, die in mei gehouden zullen worden. De periode is te overzien en er is voldoende quorum om, ook binnen de p-geleding, besluiten te kunnen nemen. Het CvB gaat akkoord met dit voorstel.

2. Verslag GMR-CVB vergadering d.d. 23 juni 2025

Het verslag wordt vastgesteld. Met betrekking tot de actiepuntenlijst licht het afdelingshoofd HR mondeling toe dat personeelsleden met een bestaand sportabonnement alsnog aanspraak kunnen maken op een kortingsregeling. Het CvB zal de benodigde informatie delen met de ambtelijk secretaris. De voorzitter concludeert dat daarmee alle openstaande punten van de actielijst zijn afgehandeld. **(Actie: het afdelingshoofd HR deelt informatie over korting op abonnement Alleo met Ambtelijk secretaris GMR)**

3. Ter informatie

3.a Communicatieplan secundaire arbeidsvoorwaarden.

Het afdelingshoofd HR licht dit plan kort toe en laat er iets over zien. Het plan is erop gericht om de naamsbekendheid te vergroten zodat nog meer medewerkers alle secundaire arbeidsvoorwaarden (AVW) kunnen

vinden op Intranet. Daarvoor is onder andere een avatar gemaakt (de meer-meneer), die de AVW onder de aandacht brengt van de collega's. Er wordt op een later moment nog onderzocht of aan de meer-meneer in de toekomst ook vragen gesteld kunnen worden (een chatfunctie).

3.b Presentatie casus Coornhert

Het CvB geeft een presentatie over de casus Coornhert. Deze presentatie is voorbereid met de voorzitters en ambtelijk secretaris van de GMR, om zo aan te sluiten bij vragen die mogelijk bij de GMR zouden spelen. Vooraf geeft het CvB aan dat de informatie in de presentatie vertrouwelijk en gevoelig is en doet het verzoek aan de GMR-leden om hier prudent mee om te gaan. Om diezelfde reden staat er in dit verslag geen inhoudelijke informatie uit de presentatie.

Het CvB schetst hoe de situatie op het Coornhert zich zo kon ontwikkelen. Wat zich heeft voorgedaan in de afgelopen maanden, van vlak voor de zomer tot ongeveer dit moment en welke stappen het CvB heeft gezet om de rust op de school zo veel mogelijk te bewaren.

Op dit moment lijkt het op de school redelijk rustig; collega's doen 'gewoon' hun werk, en ook leerlingen zijn bezig met de orde van de dag. Op het bestuursbureau is gekeken naar wat er te leren valt uit deze casus. Daarbij maken we onderscheid tussen zaken die specifiek zijn voor deze casus ten opzichte van zaken die meer algemeen zijn en Dunamare-breed opgepakt kunnen worden. Hiermee willen we voorkomen onnodig regels en beleidswijzigingen te maken die strijdig zijn met de geest van de sturingsfilosofie van Dunamare. Op basis van deze afweging benoemt het CvB een vijftal onderwerpen waarop er op dit moment gekeken wordt naar mogelijke aanpassingen.

Het CvB heeft ook gekeken naar de lessen die het zelf kan leren uit deze casus. Een belangrijke les is, dat het van groot belang is om goed in verbinding te staan met elke school. Alleen afgaan op de cijfers geeft een onvolledig beeld. Het is daarbij zaak om collega's uit alle geledingen van de school te spreken, om zo een goed beeld te krijgen van zowel de boven- als de onderstroom in een school.

Voor de GMR is er op dit moment geen rol weggelegd, omdat dit een casus is die op een individuele school speelt. Het CvB heeft geregeld contact met de MR van de betreffende school, en die kan zich vinden in de stappen die het CvB tot nu toe heeft gezet om deze kwestie op te lossen. De GMR komt in beeld bij wijzigingen die voor heel Dunamare zouden gelden, of als blijkt dat de bestuurders verwijtbaar zijn.

De leden van de GMR reflecteren op de presentatie en op de informatie die bij hen bekend was uit verschillende bronnen (de krant, eerdere berichten uit het CvB, de wandelgangen) en er worden verdiepende vragen gesteld over de keuzes die het CvB heeft gemaakt in de aanpak van deze casus. De voorzitter GMR concludeert dat de presentatie een aardig beeld geeft van de situatie op het Coornhert. Hij stelt daarbij vast dat de GMR op dit moment (nog) geen rol heeft in dit proces en dankt het CvB voor deze presentatie.

3.c Examenresultaten afgelopen jaar

Het CvB licht toe: examenresultaten zijn een element om de opbrengst van scholen in beeld te brengen. Schoolrendement is daarbij een andere indicator. Over het geheel zien de resultaten er goed uit, hier en daar zijn er scholen of onderwijssoorten waar ruimte is voor verbetering. Maar gemiddeld genomen doet Dunamare het beter dan vergelijkbare scholen in de regio, en ook ten opzichte van het landelijke gemiddelde. Vanuit de GMR komt de vraag hoe het mogelijk is dat bij de Daaf Geluk de deelresultaten allemaal (iets) hoger liggen dan het opgetelde cijfer. Het CvB gaat dit uitzoeken en informeert de GMR hier later over **(Actie: CvB)**

3.d Ontwikkeling regionale samenwerking en International School (IGVO)

Het CvB praat de GMR bij over de ontwikkeling van een International School in de Haarlemmermeer. Dit gebied kent veel expats, terwijl de bestaande internationale scholen allemaal vol zitten. Er is naar verwachting echt behoefte aan deze school. Tweektalig onderwijs (TTO) is voor deze doelgroep geen alternatief, omdat bij TTO ook examens Nederlands moet worden gedaan.

Het is de bedoeling dat er twee scholen tot stand komen, één voor primair, en één voor secundair onderwijs. De samenwerking met Floreer (basisonderwijs) moet zorgen voor een naadloze aansluiting tussen beide scholen, die overigens onder één naam gaan werken: Optimist International Academy. Bij dit proces is primair de MR van het Haarlemmermeerlyceum betrokken, omdat het hier één school betreft, en de nieuwe school onder dit (sub)BRIN-nummer komt. Het is de bedoeling dat de nieuwe school per 1 augustus 2026 start.

De GMR vraagt of hier voldoende leerkrachten voor te vinden zijn. Misschien dat de huisvesting in het gebouw van TTO in dit geval wel gaat helpen. Overigens is het niet de insteek dat het TTO hierdoor kleiner wordt.

3.e Reactie CvB op advies GMR inzake meerjarige samenwerking onderwijsregio
GMR neemt de reactie voor kennisgeving aan.

3.f Statuut en reglement GMR

Deze stukken worden voor kennisgeving aangenomen. In een later stadium pakt de GMR het punt van de zittingstermijnen op. De GMR vraagt of het mogelijk is om de lokale MR-en te voorzien van een conceptversie voor de MR, gebaseerd op de vastgestelde versie van de GMR. De beide secretarissen pakken dit punt op **(Actiepunt secretarissen)**

4. Rondvraag en sluiting

Het CvB reageert op twee door de GMR verstuurde brieven. Wat betreft het CvB heeft het de voorkeur om, waar dat mogelijk en passend is, vooral onderwerpen in overleg te bespreken. Dat kost minder tijd, én doordat er doorgevraagd kan worden, kan er beter antwoord worden gegeven. Na een korte bespreking vat de voorzitter samen dat het niet de bedoeling van de GMR is om nodeloos formeel te handelen, maar dat het de bedoeling was om vragen die speelden vooraf te delen met het CvB. Vragen stellen per e-mail is in voorkomende situaties passender en effectiever. De vergadering besluit om deze handelwijze aan te houden.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter om 19.38 de vergadering.

| Nr. | Onderwerp | Actie | Wie | Status |
|------------|--------------------------|--|------------|-------------------------|
| 2025-8 | Korting sportabonnement | Delen informatie hoe bestaande abonnementen alsnog korting kunnen krijgen | AV | gereed |
| 2025-9 | Examenresultaten | Nagaan bij Daaf Geluk hoe het mogelijk is dat deelresultaten hoger liggen dan het gemiddelde | CvB | Per mail teruggekoppeld |
| 2025-10 | Statuut en reglement GMR | Delen versie voor (D)MR met betreffende raden | FdV en MR | |